

CORPORACIÓN AGENCIA ADVENTISTA DE
DESARROLLO Y RECURSOS ASISTENCIALES

15/12/2021

Comunicación de Involucramiento- CoE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito, 30 de noviembre de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Corporación Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales – ADRA Ecuador reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Nahomy Faubla P.

Directora General

ADRA Ecuador

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Somos la Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales (ADRA), una organización humanitaria y de desarrollo presente en más de 120 países, creada con el propósito de mejorar la calidad de vida de personas, familias y comunidades que se encuentran en situación de pobreza y/o vulnerabilidad.

Nuestro Propósito

Servir a la humanidad para que todos vivan como Dios planeó.

Nuestro Lema:

Justicia, Compasión, Amor.

Nuestra Misión:

Promover el desarrollo integral de personas, familias y comunidades que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad, para crear un cambio justo y positivo mediante el empoderamiento de alianzas y acciones responsables.

Nuestras Creencias:

ADRA cree...

- Que a través de acciones humanitarias manifiesta el carácter justo, misericordioso y amoroso de Dios.
- Que trabajar por los necesitados es una expresión de nuestro amor a Dios.
- Que el ministerio compasivo de Jesús es su motivación y recompensa abundante.
- Que somos una agencia de cambio y un instrumento de gracia y providencia.
- Que expresa preocupación, compasión y empatía a través de su trabajo.
- Que la relación imparcial con los necesitados resultará en un cambio sustentable.
- Que la edad, el sexo, la raza, la cultura y las familias enriquecen a las comunidades en las cuales trabajamos y son bienes que deben ser respetados y afirmados.
- En la no discriminación y en el respeto por las diferencias, aceptando a las personas como iguales, independientemente de la raza etnia, sexo, afiliación política o religiosa.
- En el desarrollo participativo al utilizar tanto las capacidades de hombres como de mujeres y brindar iguales oportunidades para individuos de diferentes etnias, religiones y culturas.
- Que todas las personas tienen el derecho fundamental al cuidado, bienes y servicios básicos.

- Que todas las personas, especialmente los niños/niñas tienen derecho a una vida de oportunidades y a la libertad de escoger su propio futuro.
- En capacitar colaboradores para crear estructuras comunitarias participativas y sustentables para compartir información y obligación civil.
- Que todos los recursos, oportunidades y ventajas son dones que deben ser administrados de manera responsable.
- Que todas las personas, especialmente mujeres y niños/niñas, tienen derecho a la protección y a una vida sin violencia, explotación sexual y otras formas de abuso.
- En demostrar integridad y transparencia en todo nivel en nuestro trabajo.

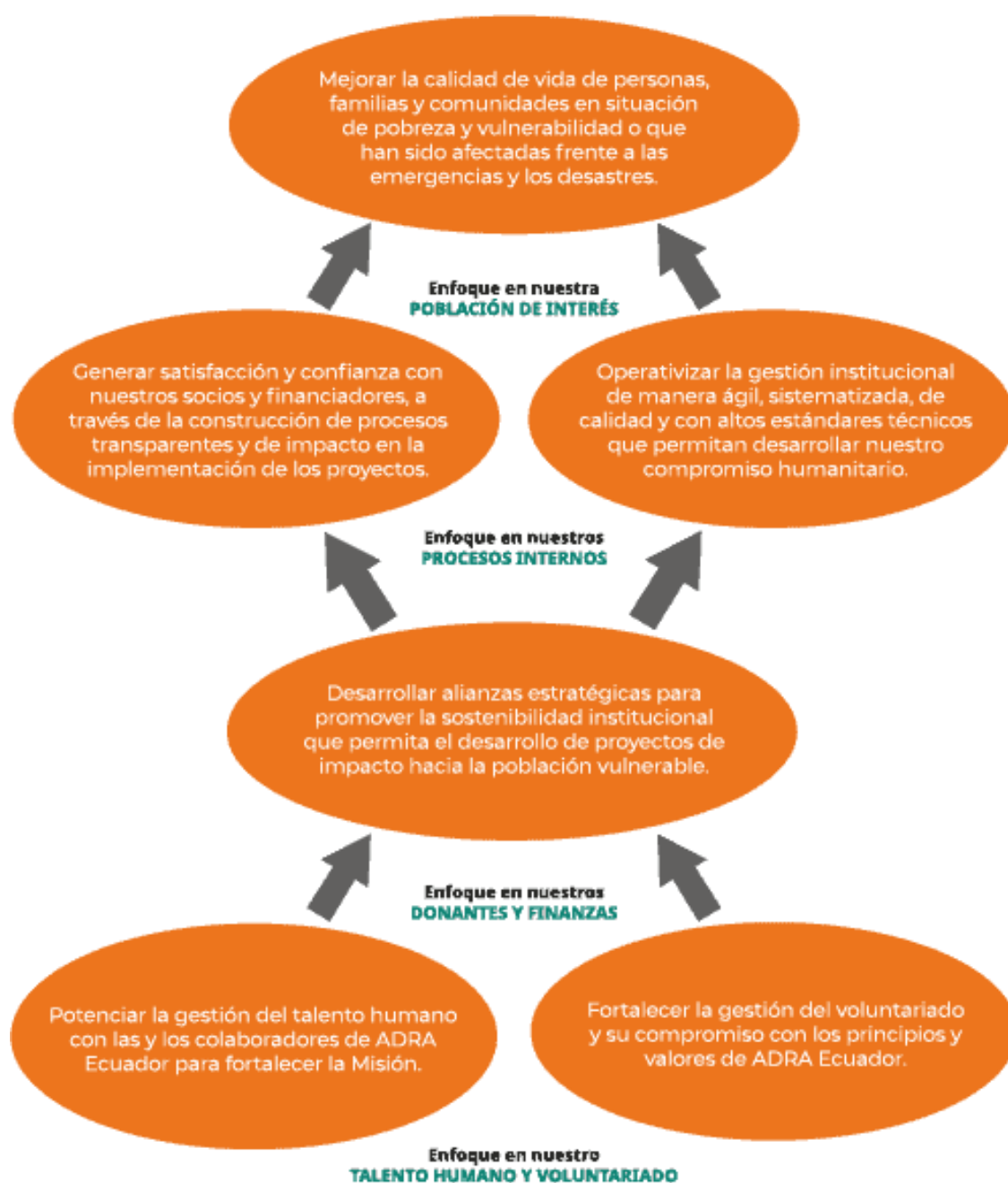
Nuestros Principios Operacionales:

Los principios operativos de ADRA son:

1. Dar a conocer el carácter justo, misericordioso y amoroso de Dios a través de actos humanitarios y de desarrollo.
2. Reconocer que somos una agencia de cambio y un instrumento de gracia y providencia.
3. Fortalecer las capacidades de hombres y mujeres a través del desarrollo participativo, proveyendo oportunidades iguales a individuos de diferentes antecedentes étnicos, religiosos y culturales.
4. Respetar y afirmar la variedad de edad, sexo, raza, cultura y familias, enriquecedoras de las comunidades con quienes trabajamos.
5. Sin discriminación y con respeto hacia las diferencias, aceptar a las personas como iguales sin importar su raza, su etnia, su sexo, su afiliación política o religiosa.
6. Expresar preocupación, compasión y empatía al realizar nuestro trabajo.
7. Trabajar por los derechos fundamentales de las personas, su atención física y servicios básicos.
8. Trabajar por los derechos de los niños y las niñas para que tengan iguales oportunidades y libertad de elegir su propio futuro.
9. Crear estructuras comunitarias participativas y sostenibles, capacitando y fomentando el intercambio de información y la participación civil.

10. Reconocer que todos los recursos, oportunidades y ventajas son dones que deben ser administrados responsablemente.
11. Trabajar para que todas las personas, especialmente las mujeres, las niñas y los niños, tengan el derecho de protección, y a vivir libres de violencia, explotación sexual y toda otra forma de abuso.
12. Demostrar integridad y transparencia a todo nivel en nuestro trabajo

Nuestros Objetivos Estratégicos:



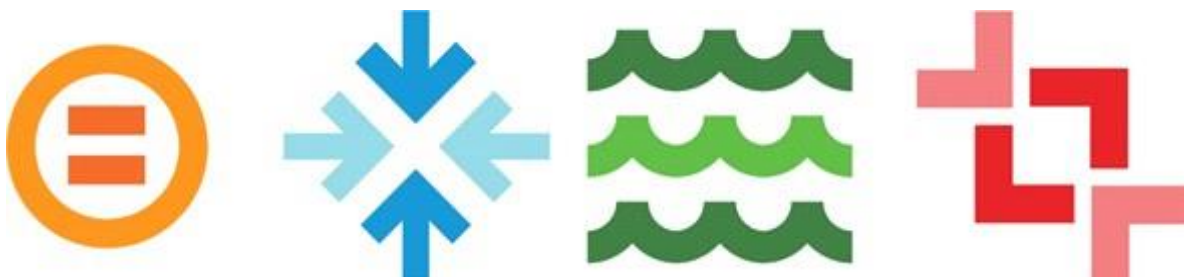
II. JUSTIFICACIÓN

Considerando que ADRA es una agencia humanitaria y desarrollo que promueve la calidad de vida de personas, familias y comunidades en Ecuador y en el mundo, toma a bien sumarse al compromiso Pacto Global y sus Diez Principios a fin de que el desarrollo que busca y promueve como organización sea sostenible.

Así mismo, ADRA Ecuador viene implementando proyectos con agencias del sistema de Naciones Unidas, cooperantes nacionales e internacionales que buscan que sus socios implementadores estén alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a los Principios de Pacto Global.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La intervención de ADRA a nivel institucional y comunitario está basada en el marco de los derechos humanos internacionales, el derecho humanitario internacional y el derecho internacional de las personas migrantes y refugiadas. Así mismo nuestra intervención está basada en los Principios de las Normas Mínimas para la Protección de la Infancia en la Acción Humanitaria.

De esta forma, ADRA ha promovido la implementación de sus políticas de protección de los derechos humanos, el Reglamento de Protección para el personal, voluntariado y personas beneficiarias de ADRA en donde incluye aspectos de prevención de violencia basada en género, prevención de la explotación contra la explotación y el abuso sexual, salvaguarda, protección a la infancia, protección general, entre otros aspectos.

Asimismo ADRA fortalece su compromiso desarrollando programas de capacitación constante para el personal humanitario y las personas voluntarias adheridas a la organización.

2. SISTEMAS

ADRA cuenta con sistemas de prevención de violaciones de los derechos humanos, mecanismos de identificación de casos de violencia basada en género y ejecución de protocolos de acción ante casos de violación de derechos humanos y vulneraciones.

ADRA cuenta con un correo institucional para denuncias: codigo.conducta@adra.ec y una línea activa 098 079 2992 que registra los casos y da seguimientos a las denuncias realizadas. Así mismo cuenta con una Oficial de Protección y Género quien es la persona responsable ante organismos internacionales, mesas de trabajo, etc. para dar seguimiento a los compromisos asumidos.

Por otro lado, ADRA posee un código de conducta que forma parte integral de todos los contratos del personal y compromisos de las personas voluntarias, a fin de que los colaboradores y colaboradoras mantengan los más elevados niveles de conducta éticos y profesionales. Con este documento ADRA busca garantizar la protección de la población beneficiaria.

3. ACTIVIDADES

- Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.
- Impulsar comunicaciones internas en cuanto casos de violación de derechos humanos y VBG.

- Proteger a los trabajadores de acoso en el lugar de trabajo lo que incluye abuso o acoso físico, verbal, psicológico y/o laboral.
- Realizar talleres o simposios semestrales con mecanismos de identificación de casos de Violencia basada en género.
- Participación en Mesas de Trabajo.
- Compromisos asumidos por el personal firmando el cumplimiento del Código de Conducta.

4. INDICADORES

- 60 horas de capacitación del personal en temas de derechos humanos.
- 137 trabajadores y trabajadoras capacitados/as en prevención de violencia basada en género y derechos humanos.
- 100% de contratos que mencionan el compromiso institucional y el de los trabajadores y trabajadoras sobre derechos humanos.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Reforzar el conocimiento en cuanto al cumplimiento de las jornadas de trabajo de acuerdo a la legislación laboral vigente en Ecuador y apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

2. SISTEMAS

Legislación laboral vigente con las jornadas de trabajo claras. Sistemas de prevención de prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación integrando la equidad e igualdad de género.

- Desde las acciones orientadas a la protección de la infancia, se identifican casos de menores de edad en riesgos de protección, realizando un trabajo intersectorial con las entidades del sistema de protección, con los menores y la familia, incluyendo acciones orientadas a la erradicación del trabajo infantil y la mendicidad infantil.

3. ACTIVIDADES

- Garantizar que los contratos para personal en cada uno de nuestros proyectos sean bajo equidad de género proporcionando oportunidades tanto para hombres como para mujeres.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con las contrataciones de personal estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

- Asegurar que todos los trabajadores tengan acceso a la información sobre la legislación laboral vigente con las jornadas laborales bien claras.

4. INDICADORES

- 1 incidente de discriminación en el que se llevó a cabo acciones para resolverlo.
- 95% de trabajadores que ingresan a la organización a través de procesos de selección de personal que incorporan temas de prevención de violencia basada en género.
- 100% de trabajadores y trabajadoras que participan de una inducción en la que se incluye sus derechos, actividades, responsabilidades y jornada laboral.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Promoción y socialización de la responsabilidad medioambiental a través de programas vinculados a la seguridad alimentaria, optimización de recursos naturales y adaptación al cambio climático.

2. SISTEMAS

La necesidad de fomentar actitudes ambientales productivas y consumo responsable impulsó a ADRA a establecer espacios para cuidar el ambiente, proteger la biodiversidad, fomentar alternativas productivas más amigables con el medio ambiente, adaptaciones infraestructurales de bajo impacto de huella ambiental. Esto se desarrolla a través del sistema de las 4R (Reciclar, reutilizar, reducir y rechazar) y mecanismos para ahorro de consumo de agua, entre otras actividades.

3. ACTIVIDADES

- Capacitación a comunidades y promoción de la participación ciudadana en actividades comunitarias de limpieza y recuperación de entornos, con enfoque en disminución de amenazas como estrategia para el establecimiento de comunidades resilientes ante los efectos ambientales.
- Implementación de sistemas de energías renovables en servicios humanitarios como Centros de Alojamiento Temporales, instalación de Paneles Solares, llaves ahorradoras de agua, recolección de agua lluvia, sensores para ahorrar energía eléctrica, instalación de biodigestores, entre otras iniciativas.

- Capacitaciones impartidas a niños, niñas, adolescentes, personas en situación de movilidad humana, población de acogida y educadores de instituciones, entemas producción limpia, consumo responsable y clasificación de residuos sólidos, mediante la separación en la fuente.
- Implementación de Huertos Familiares en entornos urbanos y terrazas, promoviendo métodos de cultivos orgánicos con población ecuatoriana y de acogida.
- Implementación de huertos escolares y huertos familiares de acuerdo a los parámetros técnicos, con enfoque en soberanía alimentaria, optimización de los recursos naturales y prevención de enfermedades por malnutrición.
- Talleres sobre consumo responsable del agua.

4. INDICADORES

- 2 instituciones educativas capacitadas que cuentan con huertos.
- 240 familias capacitadas cuentan con huertos en sus hogares.
- Reducción de uso de agua y agua reutilizada.
- Más de 240 personas en situación de movilidad humana y población acogidacapacitadas que cuentan con huertos familiares.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

El compromiso de ADRA es a través de nuestras políticas internas de compras las cuales son revisadas por entes superiores y filtros de control interno en todas las áreas, para eliminar la corrupción de manera explícita.

2. SISTEMAS

Poseemos un sistema de monitoreo y evaluación de todas las áreas y departamentos y en todos los niveles de los proyectos ejecutados.

ADRA cuenta con un sistema logístico que analizan los procesos de compras solicitando diferentes proformas a fin de que se realice un proceso justo de selección de los proveedores.

3. ACTIVIDADES

- Capacitaciones a los colaboradores y colaboradoras en cuanto a anticorrupción para la creación de contratos transparentes con proveedores.
- Auditorias financieras anuales.
- Procesos claros de contratación y selección de proveedores transparentes y del personal.
- Capacitaciones a los colaboradores y colaboradoras sobre el cumplimiento de los pasos a seguir (Flujogramas) en la realización de cada proceso administrativo, financiero y logístico de la institución.
- Seguimiento y cumplimiento a las observaciones emitidas por las firmas auditoras.
- Solicitud de 3 proformas para la selección del proveedor.

4. INDICADORES

- 20% de empleados capacitados sobre anticorrupción.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVOS

- Fin de la pobreza
- Hambre cero
- Salud y bienestar
- Educación de calidad
- Igualdad de género
- Agua limpia y saneamiento
- Trabajo decente y crecimiento económico
- Acción por el clima
- Reducción de las desigualdades
- Alianzas para lograr los objetivos

2. META

- Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.
- Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción.
- Trabajar para reducir el contagio de enfermedades transmisibles y reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento
- Proporcionar capacitaciones y talleres para poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

- Facilitar el desarrollo de microemprendimientos que sustenten a familias en situación de vulnerabilidad.
- Promover la igualdad de oportunidades de personas en situación de movilidad humana.
- Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático.
- Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

3. ACTIVIDAD

- Capacitaciones impartidas a niños, niñas, adolescentes, personas en situación de movilidad humana, comunidades, etc. en temas de reducción de riesgos para aumentar la resiliencia y contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales y comunitarias para la gestión de desastres y emergencias.
- Implementación de huertos escolares y huertos familiares de acuerdo a los parámetros establecidos.
- Talleres de prevención y promoción de la higiene para prevenir enfermedades transmisibles y entrega de kits de higiene a personas vulnerables.
- Apoyo con profesionales de la salud para brindar atención en los centros de salud del Ecuador.
- Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.
- Instalación de estaciones de lavado de manos, tanques de agua, baterías sanitarias y duchas en diferentes puntos para personas en situación de vulnerabilidad y población en general.
- Fortalecimiento de Cajas de Ahorros comunitarias con enfoque en Género y Derechos.
- Capacitación en emprendimientos y entrega de capital semilla para apoyar a pequeños emprendedores, especialmente mujeres que son cabezas de hogar.
- Desarrollo de capacidades en habilidades blandas, marketing y finanzas para la creación de microemprendimientos de personas en situación de movilidad humana.

- Desarrollo de módulos virtuales de capacitación enfocado a niños y niñas para el aprendizaje de medidas de prevención de Riesgos ante los desastres.
- Establecer alianzas estratégicas con gobiernos locales, instituciones públicas, empresas privadas y agencias del sistema de Naciones Unidas para la obtención de recursos que permitieron la implementación de diferentes programas a nivel nacional.

4. INDICADORES

- 10.000 personas capacitadas en temas de gestión de riesgos para aumentar su resiliencia.
- Lugares donde se implementó huertos orgánicos: Quito, Cayambe y Latacunga.
- 26.000 personas atendidas por profesionales de la salud de ADRA.
- 100 miembros de cajas de ahorro comunitarias capacitados/as en prevención de violencia basada en género y derechos humanos.
- 150 personas que reciben capacitaciones en marketing, habilidades blandas y finanzas.
- 32 proyectos implementados gracias a alianzas estratégicas.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

A fin de alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y aportar a la ejecución de los Principios de Pacto Global, continuaremos implementando proyectos de asistencia humanitaria para atender las necesidades de personas en situación de vulnerabilidad y pobreza.

Por medio de alianzas estratégicas mantendremos la atención en 3 albergues brindando servicios de alojamiento, alimentación, protección, entre otros.

De la misma manera ejecutaremos proyectos que promuevan la capacitación de personas en situación de vulnerabilidad, para la creación de microemprendimientos y negocios que permitan desarrollar una cultura emprendedora.

Implementaremos proyectos de asistencia alimentaria que permitan mejorar la calidad de vida y el acceso a alimentos nutritivos. Estos proyectos irán acompañados con jornadas de sensibilización sobre la importancia de una dieta nutritiva, así como educación financiera y prevención de la violencia basada en género.

Asimismo participaremos de campañas de apoyo en temas de violencia basada en género y equidad de género con la finalidad de que cada colaborador, colaboradora y las personas dentro de los proyectos aporten a reducir las desigualdades de género para alcanzar el desarrollo sostenible.

Facilitaremos el acceso a puntos de agua, saneamiento e higiene para prevenir las enfermedades transmitidas por vectores e infecciones ocasionadas por virus, promoviendo el acceso a servicios de higiene dignos a las personas.

Para enfrentar al cambio climático impulsaremos proyectos sobre biohuertos y capacitaremos a la población sobre las 4R(Reciclar, Reutilizar, Reducir y Rechazar) para obtener una producción limpia y reducir el impacto al cambio climático desde los hogares.

Capacitaremos a comunidades, gobiernos locales e instituciones educativas en gestión de riesgos, primeros auxilios, control de incendios, evacuación, entre otros temas para construir una cultura de prevención a nivel comunitario.



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

Contribuir con el empoderamiento económico de las mujeres

El empoderamiento de las mujeres es clave para reducir la desigualdad de género, para la equidad social y el desarrollo sostenible. Es un proceso de reconocimiento individual y social del aporte de las mujeres, igualdad en acceso a recursos, decisiones y potencial de cambio.

Contribuir con el cuidado del medio ambiente

El cambio climático es el mayor desafío de nuestro tiempo y nos encontramos en un momento decisivo. La contribución determinada a escala nacional define las acciones para enfrentar el cambio climático y compromete al país hacia una economía resiliente y un desarrollo bajo en emisiones.

Contribuir con nuestros proyectos para poner fin de la pobreza

La clave es entender a las personas que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad como sujetos de derechos y agentes activos que participan en los esfuerzos de mejora y de cambio, elaborando e implementando propuestas de desarrollo para mejorar su calidad de vida e ingresos.

Contribuir la seguridad alimentaria

Nos comprometemos a seguir ejecutando programas de asistencia alimentaria a poblaciones vulnerables a fin de contribuir con el Objetivo de Hambre Cero.

Promover la igualdad de género

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

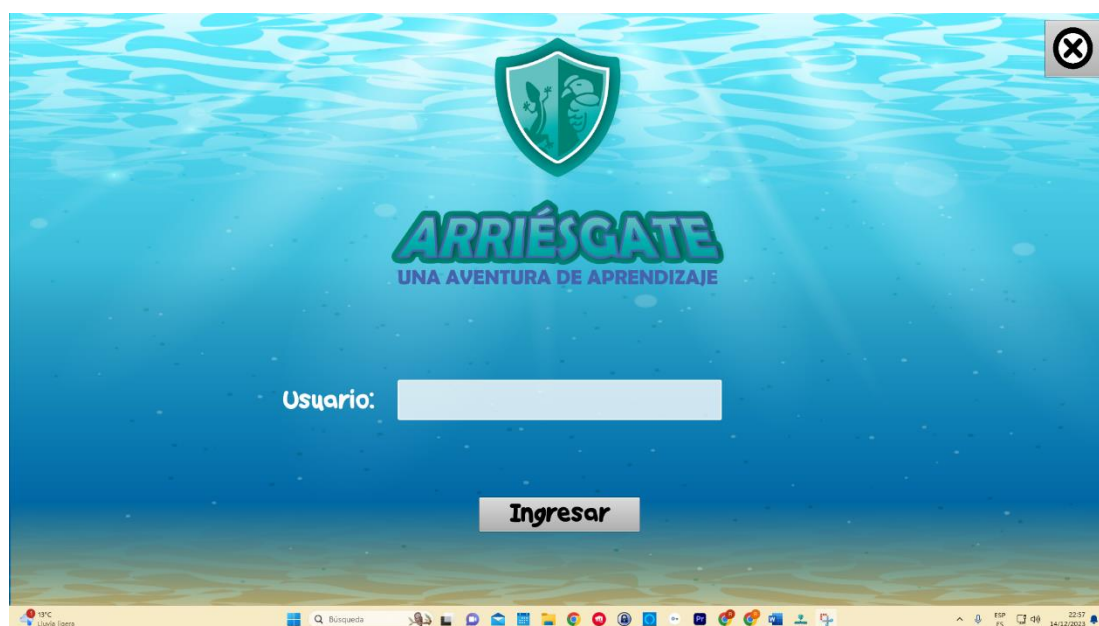


Anexos

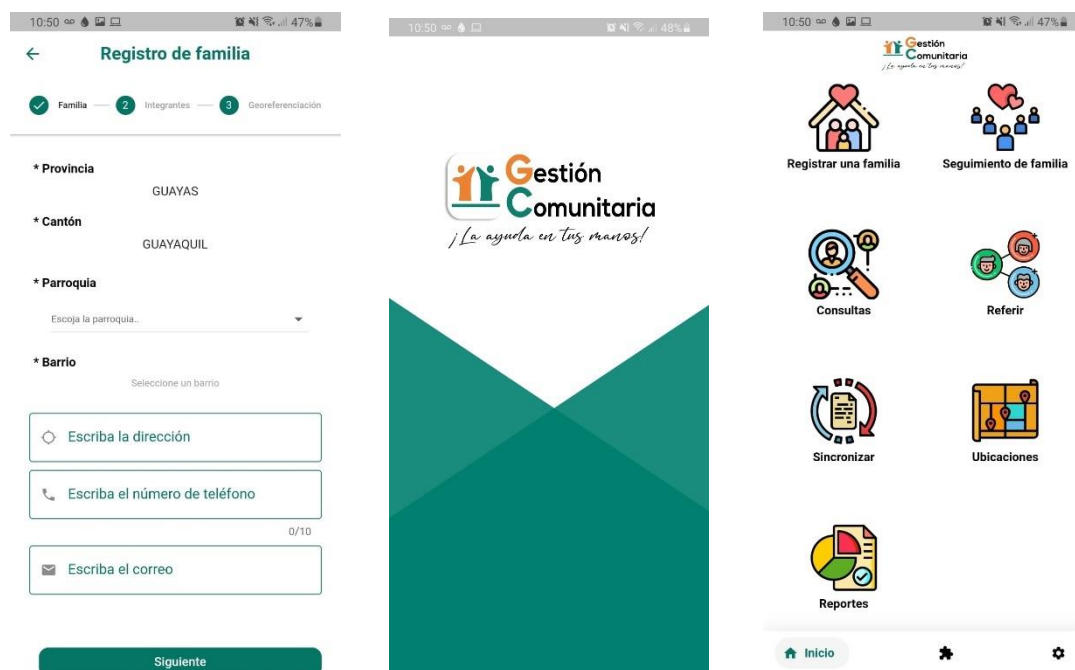
VIII. ANEXOS

1. App: Arriesgate

<https://play.google.com/store/apps/details?id=codigital.app.adra.soysemilla&hl=es>



2. App: Gestión Comunitaria



3. Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.



4. Compromiso con el Medio Ambiente.



5. Capacitaciones en Reducción de Riesgos de Desastres.



6. Acceso a servicios de agua, saneamiento e higiene



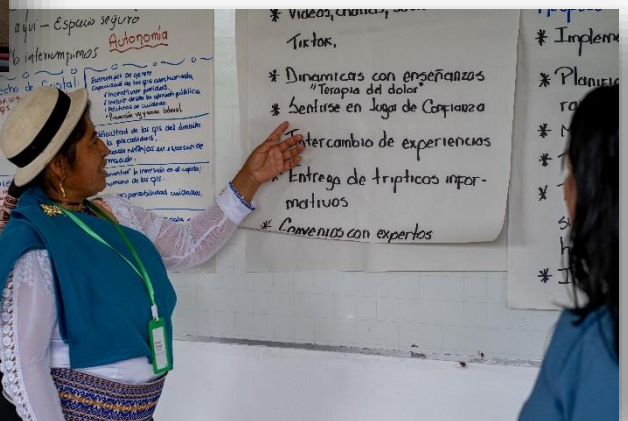
7. Apoyo con profesionales de la salud para brindar atención en los centros de salud del Ecuador.



8. Mejoras de espacios y servicios asistenciales humanitarios.



9. Fortalecimientos de Cajas de Ahorro con enfoque de género



10. Capacitación en habilidades blandas, marketing y finanzas para microemprendimientos.



11. Alianzas Estratégicas.



12. Informe: ADRA Ecuador

https://www.dropbox.com/s/rg6d7u4lzd249bm/Informe%20Quinquenio%20ADRA_2021.mp4?dl=0

[AÑADIR EL NUEVO INFORME](#)